

DAFTAR TABEL

Tabel	hlm
1.1 Realisasi penerimaan pendapatan asli daerah	4
2.1 Hubungan antara teori dua faktor Herzberg, teori motivasi kerja Maslow dan teori ERG Alderfer	27
3.1 Operasional variabel kemampuan kerja	41
3.2 Operasional variabel motivasi kerja	42
3.3 Operasional variabel kemampuan kerja	44
4.1 Berdasarkan golongan kepangkatan	54
4.2 Berdasarkan jenjang pendidikan	54
4.3 Berdasarkan pengalaman / masa kerja pegawai	55
4.4 Berdasarkan usia pegawai	55
4.5 Berdasarkan jenis kelamin	56
4.6 Hasil uji validitas data variabel kemampuan kerja	56
4.7 Hasil uji validitas data variabel motivasi kerja	58
4.8 Hasil uji validitas data variabel kinerja pengelola keuangan	60
4.9 Hasil uji normalitas data variabel kemampuan kerja, motivasi kerja dan kinerja pengelola keuangan	62
4.10 Hasil uji multikolinearitas variabel kemampuan kerja dan motivasi kerja	64
4.11 Statistik kemampuan kerja pengelola keuangan	67
4.12 Rata-rata kemampuan kerja pegawai	68
4.13 Rata-rata tingkat kemampuan pengetahuan kerja pegawai	69
4.14 Rata-rata tingkat kemampuan keterampilan kerja pegawai	70
4.15 Statistik motivasi kerja pengelola keuangan	71
4.16 Motivasi kerja pengelola	72
4.17 Motivasi dari motif kerja pegawai	73
4.18 Motivasi dari harapan kerja pegawai	74

4.19	Rata-rata motivasi dari insentif kerja pegawai	75
4.20	Statistik kinerja pengelola keuangan	76
4.21	Rata-rata kinerja pegawai pengelola	77
4.22	Kinerja atas kualitas pegawai pengelola	78
4.23	Kinerja berdasarkan kecepatan dan ketepatan	79
4.24	Kinerja berdasarkan atas inisiatif dalam bekerja	80
4.25	Kinerja berdasarkan kemampuan bekerja	81
4.26	Kinerja berdasarkan kemampuan berkomunikasi dalam bekerja	82
4.27	Hasil analisis korelasi kemampuan kerja (X1) dan motivasi kerja (X2) terhadap kinerja pengelola (Y)	83
4.28	Hasil ringkasan ANOVA untuk uji signifikan.....	84
4.29	Hasil analisis korelasi ganda	85
4.30	Koefisien persamaan antara kemampuan kerja, motivasi kerja terhadap kinerja pengelola keuangan daerah	85